

# テーマ：IT人財育成への取り組み

## 日本プライドユーザ会 SIG2月セッションのご案内 (2016年2月18日)

日本プライドユーザ会  
代表世話人 横田明久  
事務局長 田原 彰

初冬の候、皆様にはますますご清栄のこととお慶び申し上げます。

平素は格別のご高配を賜り、厚く御礼申し上げます。

早速ではございますが、SIG2月セッションのご案内を申し上げます。

ビジネスの環境が激しく変化する中、企業の情報システム化を推進する「人財」を育成、または確保する施策が重要さを増しています。

今回は、このテーマにそれぞれのアプローチで取り組まれている二人のスピーカをお招きし、大学と情報システム会社、それぞれの問題認識と具体的なアプローチをお話し頂きます。

異なる2つの視座からの課題設定や現場の悩みなども直接伺える貴重な機会と存じます。

皆様奮ってご参加いただけますよう、ご案内申し上げます。

敬具

開催日：2016年2月18日(木)

## テーマ：IT人財育成への取り組み

- ◆13:30~13:35 ご挨拶・講師ご紹介
- ◆13:35~15:05 セッション1 『ADPISAフォーラムが目指すITアーキテクト育成プログラム』  
～ 産学連携モデルに基づく人材育成の仕組み ～

これまで、情報システムアーキテクト(ITアーキテクト)の育成は体系的かつ十分には行われてきませんでした。青山学院大学社会情報学部様では、青山情報システムアーキテクト育成プログラム(ADPISA)を立ち上げ、参加企業と協働で情報システムアーキテクトの育成を行うマネジメントサイクルの企画・運営を目指していらっしゃいます。企画・運営に至る背景と問題意識、産学連携のビジョンについてお話しいたします。

◇講師：青山学院大学 社会情報学部 客員教授 原 潔 様

- ◆15:05~15:30 \*\*\*\*\* コーヒーブレイク・名刺交換 \*\*\*\*\*

- ◆15:30~17:00 セッション2 『人材確保の観点から取り組む人材育成と関連施策の展開』  
～ ビジネスの変革スピードに 대응する人財戦略 ～

ビジネスの変革が以前と比較にならないスピードで進む中、コニカミノルタ情報システム様では、変革のスピードに追随するための「人材確保」の観点から、人財育成をはじめとした様々な取り組みを行っていらっしゃいます。じっくり時間をかけられたかつての人財育成の仕組みだけでは今の時代に即した人材の確保は覚束ないため、社員のスキルチェンジを抜本的に進める施策を模索されています。現在進行形の悩みもお話しいたさ、共感や反論など、活発な意見交換をさせていただきます。

◇講師：コニカミノルタ情報システム株式会社 代表取締役社長 鈴石 彰 様

- ◆17:00~17:10 プライド社からのお知らせ
- ◆17:20~19:20 情報交換会 (Ph.10)

## テーマ：IT人財育成への取り組み

### 日本プライドユーザ会 SIG2月セッションのご案内 (2016年2月18日)

#### 開催概要

- 日時：2016年2月18日（木）セッション 13:30～17:10（受付開始 13:10）  
情報交換会 17:20～19:20
- 会場：アルカディア市ヶ谷（私学会館） 4F 「鳳凰」  
東京都千代田区九段北4-2-25 TEL：03-3261-9921  
最寄り駅：JR、地下鉄「市ヶ谷駅」  
有楽町線、南北線／1番、A1出口  
新宿線／A1、A4出口
- 参加費用：1名様5,000円（情報交換会費用を含みます）
- ご参加頂きたい方
  - 情報システム部門のマネジャの方々
  - 事業部門のマネジャの方々
  - 本テーマにご関心のあるの方々
- 申込み方法/その他
  1. 下記項目をご記入の上、[seminar@naska.co.jp](mailto:seminar@naska.co.jp)宛にお送りください。  
後日参加証を送信致します。
    - ①御社名
    - ②部署/役職
    - ③お名前
      - セッション、情報交換会ともにご出席（5,000円）
      - セッションのみご出席（5,000円）
    - ④電話番号
    - ⑤Eメールアドレス
    - ⑥今後の弊社からのEメールによるご案内
      - 希望する
      - 希望しない
  2. お申込みは、2月8日（月）までをお願いいたします。
  3. 個人情報の取扱いについて  
申込時にご記入いただいた電話番号・メールアドレスは、弊社の 세미나・イベント、サービス・商品情報のご案内に目的を限定して利用いたします。  
プライド社個人情報保護に関する基本方針：  
[http://www.naska.co.jp/privacy\\_policy/](http://www.naska.co.jp/privacy_policy/)